



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคพัทยา  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป (ครู)

ตามที่ วิทยาลัยเทคนิคพัทยา ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อทดแทนอัตราว่างของพนักงานราชการ โดยวิธีการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานบริหารทั่วไป (ครู) จาก วิทยาลัยสารพัดช่างฉะเชิงเทรา ตามประกาศวิทยาลัยสารพัดช่างฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ มาคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง พนักงานบริหารทั่วไป (ครู) นั้น

บัดนี้ วิทยาลัยเทคนิคพัทยา ได้แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น มาสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งแล้ว ดังนั้น จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พนักงานบริหารทั่วไป (ครู) สาขาวิชาตัวถังและสีรถยนต์ ดังนี้

เลขประจำตัว ผู้เข้ารับการประเมิน	เลขประจำตัว ในบัญชีเดิม	ชื่อ-สกุล
๐๙ ๐๔ ๒๒๒ ๐๐๑	๐๘ ๐๖ ๒๒๒ ๐๐๒	นายยุทธพิชัย ทรงอาจ

โดยกำหนดการและระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติการสอนและสอบสัมภาษณ์) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง**

วิทยาลัยเทคนิคพัทยา จะดำเนินการสอบโดยวิธีการสอบปฏิบัติการสอน และสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ตึกอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคพัทยา

**๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ**

วิทยาลัยเทคนิคพัทยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ก่อนหรือภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทาง <http://www.pattayatech.ac.th/> ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

**๓. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง**

ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติการสอนและสอบสัมภาษณ์) ที่มีรายชื่อในประกาศรายชื่อนี้ ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการเข้าสอบ ดังนี้

๓.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง หรือกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ในการเข้ารับการประเมินฯ

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่ายติดอยู่ไปแสดงตนในวันสอบ หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ ก็ได้

๓.๔ ให้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสอบปฏิบัติการสอน และสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ตึกอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคพัทยา

๓.๕ ผู้ใดไม่มารายงานตัวภายในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินฯ ครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศิริเมศร์ พัชรอารีธรรม)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคนิคพิทยา

ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินความเหมาะสมและตำแหน่งวิชาชีพ

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
<b>๑. ความสามารถด้านการสอน</b>	<b>๕๐</b>	<b>พิจารณาจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน</b>
๑.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและ การวางแผนการจัดการเรียนรู้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - โครงสร้างรายวิชา - ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการเรียนรู้ - ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ - ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้
๑.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสม กับสาขาวิชา และบริบทของชั้นเรียน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน - ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ - เทคนิคและวิธีการชั้นนำเข้าสู่บทเรียน ชั้นการสอน ชั้นสรุป - การบริหารชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหา
๑.๓ ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อ พฤติกรรมผู้เรียน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - ลักษณะของคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ - ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน - ทักษะในการตอบคำถามของครู
๑.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการ เรียนรู้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอน สอดคล้องกับ เนื้อหาวิชาของผู้เรียน - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย - ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี
๑.๕ การวัดและประเมินผล การจัดการเรียนรู้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการวัด และเนื้อหาวิชา - เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล



องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒. คุณลักษณะส่วนบุคคลและการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ	๕๐ คะแนน	โดยประเมินจากการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา แฟ้มสะสมผลงาน/แผนการจัดการเรียนรู้
๒.๑ ประวัติการทำงาน และผลงาน	๑๐ คะแนน	
๒.๒ การคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา	๑๐ คะแนน	
๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	
๒.๔ ความสามารถในการสื่อสาร	๑๐ คะแนน	
๒.๕ มนุษยสัมพันธ์และการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน	๑๐ คะแนน	

