



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคพัทยา  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เพิ่มเติม

ตามที่ได้มีประกาศวิทยาลัยเทคนิคพัทยา ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ  
เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) และกำหนดวันเวลาสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ  
ครั้งที่ ๒ นั้น

วิทยาลัยเทคนิคพัทยา จึงขอประกาศกำหนดเกณฑ์การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒  
(สอบสัมภาษณ์) เพิ่มเติม ดังปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงศ์สรณ์ บวรสุขวัฒน์)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคนิคพัทลุง

ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินความเหมาะสมและตำแหน่งวิชาชีพ ภาค ค

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
<b>๑. ความสามารถด้านการสอน</b>	<b>๕๐</b>	<b>พิจารณาจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน</b>
๑.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผนการจัดการเรียนรู้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - โครงสร้างรายวิชา - ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการเรียนรู้ - ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ - ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้
๑.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสม กับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน - ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ - เทคนิคและวิธีการชั้นนำเข้าสู่บทเรียน ชั้นการสอน ชั้นสรุป - การบริหารชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหา
๑.๓ ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - ลักษณะของคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ - ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิดเห็น คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน - ทักษะในการตอบคำถามของครู
๑.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอน สอดคล้องกับ เนื้อหาวิชาของผู้เรียน - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย - ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี
๑.๕ การวัดและประเมินผล การจัดการเรียนรู้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการวัด และเนื้อหาวิชา - เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล



องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒. คุณลักษณะส่วนบุคคลและการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ	๕๐ คะแนน	โดยประเมินจากการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา แฟ้มสะสมผลงาน/แผนการจัดกาเรียนรู้
๒.๑ ประวัติการทำงาน และผลงาน	๑๐ คะแนน	
๒.๒ การคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา	๑๐ คะแนน	
๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	
๒.๔ ความสามารถในการสื่อสาร	๑๐ คะแนน	
๒.๕ มนุษยสัมพันธ์และการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน	๑๐ คะแนน	

