



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา**

**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔**

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ จัดทำแผนกำลังคนอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการ
อัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนและใช้ในการ
กำหนดอัตราตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง
ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้ดำเนินการจัดแผนกรอบอัตรากำลังของสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๔ เพื่อนำไปใช้ในการสรรหาบุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคพัทยาต่อไป

๒. นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้
ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลายเพื่อให้
สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๔ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคพัทยาต่อไป

๒. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้ดำเนินการประกาศสอบคัดเลือกสรรหาลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ
ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๓. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ทุกขั้นตอนในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. วิทยาลัยเทคนิคพัทยามีการกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณา ย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ
ต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ระบบระบบงาน PMS และ ศธ.๐๒ ออนไลน์

๓.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๓.๔ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยแผนพัฒนานตนเองรายงาน (ID Plan)

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านพัฒนาบุคลากร

๑. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ระบบงาน PMS และ ศธ.๐๒ ออนไลน์

๓. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการดำเนินการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ

๔. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan)

๕. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้จัดทำการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมพัฒนาทุกครั้งที่มีการอบรมบุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น บุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

๔.๓ ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๔.๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการดำเนินการควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๒. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการส่งเสริมบุคลากรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น คนดี อาชีวศึกษาและครูดีศรีอาชีวศึกษา เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้ข้าราชการภายในวิทยาลัยเทคนิคพัทยา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๔. วิทยาลัยเทคนิคพัทลุงมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคพัทลุง

๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๕.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน ประจำปี เพื่อให้งิจกรรมต่าง ๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. วิทยาลัยเทคนิคพัทลุงได้มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของวิทยาลัยฯให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๒. วิทยาลัยเทคนิคพัทลุงได้กำหนดให้มีกิจกรรมตามประเพณี และวันสำคัญต่างๆเป็นประจำทุกปี เพื่อให้งิจกรรมต่างๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรของวิทยาลัย