



ที่ ศธ 0601/ 2159

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

26 มีนาคม 2562

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/หน่วยงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 5 แผ่น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และแนวทางเดียวกัน โดย อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 และครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สถานศึกษา/หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะแจ้งวิธีการคำนวณวงเงินและการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือน พร้อมทั้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิทินการดำเนินการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้สถานศึกษา/หน่วยงานทราบโดยด่วนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ ชิตยวงษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักอำนวยการ

กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล

โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1602

โทรสาร 0 2282 0855

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 และครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 ได้เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งให้ใช้แบบประเมินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561
3. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสม และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้
  - (1) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ
  - (2) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
  - (3) การให้รางวัลจูงใจ
  - (4) การให้ออกจากราชการ
  - (5) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ
5. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้
  - ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไป
  - ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีเดียวกัน
6. องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี 2 องค์ประกอบ คะแนนรวม 100 คะแนน ดังนี้
  - องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน 70 คะแนน
  - องค์ประกอบที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน 30 คะแนน

ระดับผลการประเมิน มี 5 ระดับ ดังนี้

- ดีเด่น (ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ 80.00 - 89.99)
- ดี (ร้อยละ 70.00 - 79.99)
- พอใช้ (ร้อยละ 60.00 - 69.99)
- ปรับปรุง (ร้อยละ 59.99 ลงมา)

7. วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา/หน่วยงานทุกแห่ง เป็นของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในฐานะส่วนราชการ

8. การคำนวณวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละรอบ การประเมิน ให้ดำเนินการ ดังนี้

8.1 ให้นำรวมเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือน ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี มาคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนร้อยละ 3

8.2 การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ 3 หากมีเงินเหลือ ไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมินต่อไปได้อีก

8.3 ให้สถานศึกษา/หน่วยงาน แล้วแต่กรณี แยกวงเงินการโอนเงินเดือนตามข้อ 8.1 ออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ 1 สายงานการสอน
- กลุ่มที่ 2 สายงานบริหารสถานศึกษา
- กลุ่มที่ 3 สายงานนิเทศการศึกษา

ทั้งนี้ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ ก็สามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้

8.4 การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

8.5 กำหนดกรอบวงเงินในการโอนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

8.6 ให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยพิจารณาจากคะแนน ผลการประเมินปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่ห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ย เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

8.7 วงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้โอนเงินเดือน ให้ใช้วงเงินเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้เกษียณอายุราชการ โดยให้โอนเงินเดือนในวันที่ 30 กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

8.8 ให้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อโอนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

9. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

9.1 คณะกรรมการระดับ สอศ. ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (1) รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา                                | ประธานกรรมการ       |
| ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                                 |                     |
| (2) ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา                               | กรรมการ             |
| (3) ผู้แทนประธานกรรมการอาชีวศึกษาภาค 5 ภาค                             | กรรมการ             |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก   | กรรมการ             |
| (5) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ   | กรรมการและเลขานุการ |
| (6) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล<br>สำนักอำนวยการ    | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| (7) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล<br>ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยยึดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติภารกิจเป็นหลัก
- (3) พิจารณา เสนอแนะ ให้ความเห็น และเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

9.2 คณะกรรมการระดับสถานศึกษา ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (1) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ       |
| (2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทุกตำแหน่ง           | กรรมการ             |
| (3) หัวหน้าแผนกวิชา ไม่น้อยกว่า 2 คน             | กรรมการ             |
| (4) ผู้แทนข้าราชการครู                           | กรรมการ             |
| (5) หัวหน้างานบุคลากร                            | กรรมการและเลขานุการ |
| (6) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ 8.3 ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ก.ค.ศ. กำหนด
- (3) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

9.3 คณะกรรมการหน่วยศึกษานิเทศก์ ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (1) หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย    | ประธานกรรมการ       |
| (2) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพศึกษาภาค 5 ภาค | กรรมการ             |
| (3) หัวหน้าฝ่าย ทุกตำแหน่ง                              | กรรมการ             |
| (4) หัวหน้างานบุคลากร                                   | กรรมการและเลขานุการ |
| (5) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย            | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงานความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ 8.3 ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ก.ค.ศ. กำหนด
- (3) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

10. ให้นำระบบเปิดเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 117 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2540 มาใช้ดังนี้

10.1 ให้ประกาศเกณฑ์และมาตรฐานการประเมิน ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน ก่อนที่จะดำเนินการประเมิน

10.2 ประกาศรายชื่อผู้อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่มีผลการประเมิน ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้รับทราบโดยทั่วกัน

10.3 แจ้งการประเมินและผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล

10.4 เปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินได้ชี้แจงให้ความเห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมินก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยเฉพาะผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้มีสิทธิพบผู้ประเมินได้ทันทีที่รับทราบผลการพิจารณา

10.5 ให้เวียนหรือปิดประกาศคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทุกคนทราบ

11. เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแล้วให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้รับการประเมินเพื่อให้มีการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงาน และให้เกิดสรุปผลการประเมิน ไว้ในแฟ้มประวัติราชการ หรือรูปแบบการจัดเก็บอื่นตามที่เหมาะสมก็ได้

12. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการเลื่อนหรือ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างรอบการประเมินของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้สถานศึกษาที่รับย้าย หรือรับโอน นำผลการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิม มาประกอบการพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณารายงานเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

13. การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ 10.3 ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือน ที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือน

14. กรณีที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมระบุเหตุผลที่ไม่ส่งเงินเดือนได้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่ตรวจสอบพบว่าขาดคุณสมบัติและจัดส่งฉบับจริงให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยถ่ายสำเนาเก็บไว้เป็นหลักฐานที่สถานศึกษา/หน่วยงาน ทุกกรณีด้วย

15. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ลากิจส่วนตัว และ/หรือลาป่วยรวมกันเกิน 7 ครั้ง ยกเว้นการลาตามข้อ 10 (9) ของกฎ ก.ค.ศ. การเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 หรือมาทำงานสายเกิน 9 ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณาเงินเดือนในแต่ละครั้ง

16. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้พิจารณาส่งเงินเดือนโดยให้มีผลในวันที่ผู้ันถึงแก่ความตาย

17. ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ันไม่ได้

-----