



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริต จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา วิทยาลัยเทคนิคพัทยา ดำเนินงานให้สำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา ด้วยความสุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งจะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามงานที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง และขอให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. นโยบายด้านโปร่งใส

๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของวิทยาลัยฯ มีความชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ

๑.๔ การดำเนินการ การจัดการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. นโยบายด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารวิทยาลัยฯ ที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าด้วยการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันกั้นการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา มิให้มีพฤติกรรมเข้าข่ายทุจริตต่อ หน้าที่ เช่นการ การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติของตนเอง หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องและ/หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันกั้นการปฏิบัติงานของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมเข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตในเชิงนโยบายซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกี่ยวพันกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานแลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของวิทยาลัยฯ

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยฯ เพื่อให้มีพฤติกรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางซึ่งกันและกันของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยฯ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือเป็นวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน มิให้ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต ตลอดจนเกิดความละอายหรือความกลัวในการกระทำทุจริตนั้นๆ

๔.๒ จัดกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในการเล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริต ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๓ ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมให้ได้ ในการป้องกันทุจริตของตนเองและส่วนร่วม

๕. นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบ เพื่อป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ การบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายหน้าที่เป็นธรรมเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นอย่างไร่งใสยุติธรรม และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงานที่เป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายตลอดจนรับผิดชอบผลงานของงานที่ได้รับมอบหมายนั้นๆด้วย

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยฯ

๖. นโยบายการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ วิทยาลัยฯ ต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่บุคลากรในวิทยาลัยฯ ทุกคนรับทราบ เพื่อเกิดความตระหนักให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ว่าที่พันตรี



(วานิช สมชาติ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพัทธา